



# 扬州市职业大学报



立德树人  
知行合一

YANGZHOU POLYTECHNIC COLLEGE

扬州市职业大学 扬州教育学院 扬州环境资源职业技术学院 扬州开放大学 主办

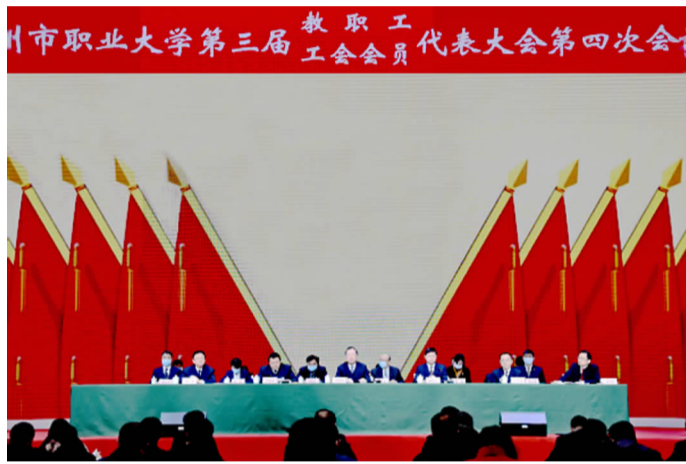
2022年2月28日

第 256 期

攻坚克难 勇毅前行 全面推进我校各项事业高质量发展

## 学校第三届教职工暨第三届工会会员代表大会第四次会议隆重召开

本报讯(陈建军 王璐) 2月26日,学校第三届教职工暨第三届工会会员代表大会第四次会议在体育馆隆重召开。党委书记马顺圣出席会议并讲话,党委副书记、校长潘锦全作学校工作报告并主持第二次全体会议,党委副书记、副校长许金如主持主席团第一次会议和第一次全体会议,副校长陈亚鸿主持主席团第二次会议,副校长刘宏、纪委书记黄华明出席会议。139名正式代表出席会议,其他部门、学院主要负责人,市政协委员、学校民主党派主要负责人列席会议。



马顺圣在讲话中指出,2021年是中国共产党建党100周年,也是“十四五”规划的开局之年,在校党委、行政和全校教职员工的共同努力下,学校坚定不移抓好立德树人这一固本工程,牢牢把握办学核心指标,努力克服疫情带来的不利影响,多项工作取得历史性突破,获江苏省教学成果一等奖,入选江苏省高水平高等职业学校培育单位。他强调,2022年,是扬州市的“攻坚突破年”,也是我校攻坚克难、勇毅前行的一年,要在内涵建设、人才队伍建设、硬件提升、对外合作、制度保障等方面取得新突破,推进各项事业高质量发展。一是内涵建设取得新突破,学校高质量发展、高水平培育、高层次提升必须突出内涵建设、突出教学科研双轮驱动,教学科研工作又必须驱动学校各项事业高质量发展。二是人才队伍建设取得新突破,必须把人才队伍建设放在学校工作的关键位置。毫不动摇推进“双百工程”和“双师工程”,进一步完善师资队伍建设的

长效机制,引进和培养高素质人才,充实和提高干部管理队伍与师资队伍。三是硬件提升和对外合作取得新突破,加大投入,确保基本建设进度和设备投入力度,通过对外合作争取资源,不断增强广大教师服务地方经济社会发展的意识,努力形成学校事业与地方经济社会发展良性互动、合作共赢的大好局面。四是制度保障取得新突破,把完善教学科研政策作为激发创新活力,提升教学科研创新能力的根本保障,充分调动和保护广大教师开展教学科研工作的积极性、主动性和创造性。马顺圣强调,职业教育迎来新的发展机遇期,大家要以高度的责任感、使命感,进一步坚定信心,振奋精神,攻坚克难,勇毅前行,为实现学校高质量发展、高水平培育、高层次提升而努力奋斗,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

潘锦全代表学校作题为《凝聚共识 锚定目标 攻坚克难 为全面建成江苏省高水平高职院校而努力奋斗》的工作报

告。在回顾2021年工作时,他表示,学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面落实党中央和省委、市委决策部署,统筹推进疫情防控和各项工作,团结奋进,负重拼搏,顺利入选江苏省高水平高等职业学校培育单位,“十四五”实现良好开局,学校事业发展迈出坚实步伐。他指出,2022年是喜迎党的二十大胜利召开之年,是我校“十四五”事业发展承上启下之年,也是我校省域高水平高职院校建设攻坚突破、提档升级的关键之年。学校工作要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九大和十九届历次全会,江苏省第十四次党代和扬州市第八次党代会精神,聚焦党的建设和内涵高质量发展,团结一致、勇毅笃行,奋力推进学校江苏省高水平高职院校建设再攀新高,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。并从扎实推进党的基层组织建设,奋力推进学校内涵建设取得新突破,进一步优化提升学校保障、服务与安全管理体系,严格落实党风廉政建设责任制等四个方面部署了学校2022年党政重点工作。

会议审议通过了陈建军同志所做的《聚力奋进 担当作为 为学校事业高质量发展贡献力量》的工会工作报告,以及《扬州市职业大学2021年财务决算》和《扬州市职业大学2022年财务预算(草案)》。会议选举增补了两名工会委员,并对学校工会主席、副主席和工会建家工作进行了民主评议。

金牛辞旧岁,瑞虎迎新春。值此四海同庆、喜迎佳节之际,我们谨代表学校党委和行政,向全体师生员工、离退休老同志、广大校友,以及长期关心支持学校发展的社会各界人士,致以新春的问候和诚挚的祝福!

过去的2021年,是党和国家历史上具有里程碑意义的一年,也是我们学校发展进程中不平凡的一年,面对疫情防控和事业发展的“大考”,我们用情用心用力,见智见能,办成了一系列大事喜事,应对了一系列难事急事,推进了一系列好事实事。

这一年,我们满怀对党的感恩与祝福,铿锵宣誓、凯歌以行,扎实开展党史学习教育,隆重庆祝建党百年,在回望百年辉煌中砥砺初心使命、在展望美好未来中激发奋进力量,以学党史、悟思想、办实事、开新局的新成效向党的百年华诞献礼。

这一年,我们聚力守护校园疫情防控“主阵地”,全力支援全市疫情防控“一盘棋”,为扬州取得疫情防控阻击战的阶段性胜利贡献了职大智慧和职大力量,展示了职大担当和职大精神。我们聚焦高质量,推动学校内涵建设,人才培养、科研质态、师资力量、产教融合等多项工作取得新突破,成功入围江苏省中国特色高水平高职院校建设培育单位,同时纳入教育部职业教育提质培优行动计划“省域高水平高职院校”重点建设名单,实现学校“十四五”精彩开局。我们聚合校内外各方力量,持续推进事关未来发展的大事要事,一批历史遗留问题得到解决,一批发展“瓶颈”问题得以破解,职大人提升办学层次的多年夙愿迈出了坚实步伐。

回顾这一年,我们学校发生的每一点变化、战胜的每一次考验、收获的每一份进步,都浸润着全体职大人的智慧和汗水。大家同舟共济、砥砺奋进,汇聚成学校在新时代新征程上勇毅前行的厚重力量。在此,我们向担当实干、不辍耕耘的全体职大人致以崇高的敬意!

旧岁已展千重锦,新年再进百尺竿。在新的一年里,每一位职大人都要坚守为党育人、为国育才的初心,保持一往无前的姿态,以攻坚克难的豪气,奋发有为的朝气,勇往直前的锐气,赓续前行、奋楫争先,一起向未来!

最后,祝愿伟大祖国山河锦绣、繁荣昌盛!祝愿全体职大人以及关心支持职大的朋友们新春快乐、阖家安康、虎虎生威!

校党委书记 马顺圣  
校长 潘锦全  
2022年1月31日

赓续前行 奋楫争先 一起向未来

扬州市职业大学二〇二二年新春贺词

## 学校召开2022年全面从严治党工作会议

本报讯(王晨 李娅)2月16日上午,学校2022年全面从严治党工作会议在映月报告厅举行。党委书记马顺圣出席会议并讲话,党委副书记、校长潘锦全主持会议,纪委书记黄华明作纪委工作报告。

马顺圣指出,过去的一年,学校党委扎实开展党史学习教育,着力坚定政治信仰、加强政治领导、严肃政治纪律、维护政治安全、强化政治监督、净化政治生态,全面从严治党取得明显成效。

马顺圣强调,学校各级党组织、各单位要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,切实增强勇于自我革命的政治自觉;要坚持严的主基调不动摇,推进全面从严治党不断向纵深发展;要紧盯“关键少数”,全面加强领导干部的教育管理监督,坚定不移推进全面从

严治党向纵深发展,以新气象、新业绩迎接党的二十大胜利召开。

潘锦全在主持会议时强调,要认真学习、深刻领会、准确把握校党委对全面从严治党的新部署新要求。要严格落实主体责任,聚焦重点,盯住关键,精准施策,切实把全面从严治党的要求贯穿于党的建设各方面全过程,推动各项任务落实落地。要充分发挥全面从严治党的引领保障作用,做到态度不能变、决心不能减、尺度不能松,以全面从严治党的新成效推动学校高质量发展。

校党委委员、纪委委员,各单位党政主要负责人(含主持工作)出席会议。各党总支书记向党委书记递交了全面从严治党的责任书,后勤管理处、现代教育技术中心、财务处、校区建设办负责同志做了表态发言。

## 学校召开高质量发展暨年度考核表彰会议

本报讯(唐开鹏)2月17日上午,学校在映月学术报告厅召开高质量发展暨年度考核表彰会议。全体校领导出席会议,各学院、部门主要负责同志参加会议。

党委书记马顺圣就如何更好落实学校“十四五”发展规划,推动省域高水平高职院校培育建设,进一步提升办学水平和办学层次等问题提出四点意见:一是要紧扣高质量发展这个根本。要坚持和加强党委对学校事业发展的领导,紧扣“十四五”规划高质量发展指标的落实,抓好高质量人才队伍的建设。二是要紧扣高水平培育这个关键。要抓特色、抓高水平、抓落实,依靠创新驱动,依靠落实到位。三是要紧扣高层次提升这个目标。要吃透政策,争取支持,力争办成。四是要把握几

项重点工作。要加强学习、对标对表,明确任务、整合资源,不断提升。

党委副书记、校长潘锦全在讲话中要求全校上下进一步统一思想,提高认识,高度凝聚建设“双高”共识。坚定信心,迎难而上,切实增强干事创业的劲头。对标先进,补齐短板,奋力推进高质量发展。

会上,党委副书记、副校长许金如宣读了学校2021年度综合考核表彰决定;发展规划处对《江苏省中国特色高水平高职院校培育建设暨学校“十四五”事业发展规划2022年度任务分解表》进行了解读;教务处等3个部门、资环学院等3个学院围绕任务分解要求进行了表态发言。

本报讯(吴玮)2月16日,学校召开了2022年安全稳定工作会议。党委书记马顺圣,党委副书记、校长潘锦全,党委副书记、副校长许金如,副校长刘宏、吴书安出席会议,各部门、学院主要负责人参加会议。会议由许金如主持。

马顺圣就落实好安全稳定工作提出三点要求:一是要认清形势,提高站位,切实增强做好安全稳定工作的责任感和紧迫感;二是要坚守底线,防范风险,坚决维护学校各领域总体安全;三是要凝聚力量,细化措施,严格做好校园疫情防控和安全教育。他指出,学校安全稳定工作责任重大,宁可百日紧,不可一日松。要将校园安全和稳定工作摆在更加突出的位置,认真落实校园安全稳定工作的各项规定和措施,有效防范和坚决防止影响稳定的重特大事故的发生,确保广大师生安全和学校稳定,为学校高质量发展和社会的和谐稳定作出应有的贡献。

潘锦全结合学校实际,分析了当前安全形势以及学校抓好安全稳定工作所面临的问题,对学校2022年度安全稳定工作做出四点部署:一是做好疫情常态化防控工作,周密做好重要时间节点的疫情防控,严格落实常态化疫情防控举措;二是加强意识形态风险和网

安全管控,强化网络舆情的监管;三是开展新学期的校园风险隐患排查整治工作,强化源头管控,做到及时整改、建立台账,强化监督问责;四是维护校园安全,营造良好的校园治安环境,抓好实验室和危化品管理,严防校园火灾及食品安全事故,推进安全稳定的主体责任落实。

随后各部门主要负责人、各学院院长向学校党委书记递交维护校园安全责任书。



学校召开二〇二二年安全稳定工作会议

内部资料 注意保存

# 攻坚克难 勇毅前行 全面推进我校各项事业高质量发展

在学校第三届教职工暨第三届工会会员代表大会第四次会议上的讲话  
党委书记 马顺圣



各位代表、同志们：

在全校师生员工的关心、支持下，经过各位代表的共同努力，本次“两代会”圆满完成了预定的各项议程，即将胜利闭幕。本次大会是在认真落实省第十四次党代会和市第八次党代会部署、传达贯彻市两会精神、以优异成绩迎接党的二十大的背景下召开的。会议审议了学校工作报告、工会工作报告、财务预决算报告等。代表们围绕学校“两代会”报告进行了深入讨论，提出了许多建设性的意见和建议，表现出了强烈的爱校情怀和责任担当，希望相关部门认真梳理和吸收。借此机会，我谨代表学校党委和行政，对同志们的积极工作和辛勤付出表示衷心的感谢！希望大家珍惜广大师生员工的信任和重托，始终心系学校发展建设，不断提高履职能力，为学校事业高质量发展做出应有的贡献。

2021年是中国共产党建党100周年，也是“十四五”规划的开局之年，更是我校开启新篇章的奋发有为之年。在校党委和行政的坚强领导下，在全校教职员工的共同努力下，我校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移抓好立德树人这一固本工程，牢牢把握办学核心指标，努力克服新冠疫情带来的不利影响，聚焦重点、提质培优，创新工作，全面提升办学水平，多

项工作取得历史性突破，获江苏省教学成果一等奖，全校横向项目到账经费超1400万元，入选江苏省高水平高等职业学校培育单位。学校办学声誉不断提高，在去年公布的《武书连全国高职高专综合排行榜》中我校位居第39位，在今年刚刚公布的两个权威榜单中，我校位居《2022校友会中国高职院校排名榜》第38位，在中国教科院、全国高职院校联席会《2021中国职业教育质量年度报告》中，我校入选全国高职院校资源建设优势学校60强。

2022年，是扬州市委确定的“攻坚突破年”，也是我校攻坚克难、勇毅前行的一年，要在内涵建设、人才队伍建设、办学条件改善、制度优化等方面取得新突破，推进各项事业高质量发展。

## 一、要取得教育教学质量的新突破

全校教职工要紧紧围绕高水平高职院校培育建设这条主线，提升教育教学质量，突出教学科研双轮驱动，从而带动学校各项事业高质量发展。要进一步建立和完善突出教学科研双轮驱动的制度体系，要进一步深化教学改革，加强师资队伍、课程建设、专业建设、教研室建设、实验室建设；进一步提高教学研究的能力和水平，提高教学管理和为教学服务的水平和效率；要充分发挥科研的先导作用，通过科研水平的提升，推动和促进教学质量的提高，培养具有创新精神、创业意识和实践能力的高素质技术技能人才。工作实践中，要善于抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，在“有所为”与“有所不为”中求得辩证统一，在纷繁复杂的工作中理清制约全局的重点工作，集中力量在人才培养模式、专业群建设、产教融合、职教集团建设等方面实施重点突破，以点带面，推动全局，达到“下好一个子，走活一盘棋”的效果。

## 二、要取得师资队伍建设的突破

人才是学校发展最根本、最活跃的因素，是学校的第一资源。我们必须把人才队伍建设放在学校工作的关键位置。毫不动摇推进

“双百工程”和“双师工程”，进一步完善师资队伍建设的长效机制，引进和培养高素质人才，充实和提高干部管理队伍与师资队伍。针对教师和教学管理队伍建设，要不断完善教学管理岗位设置，明确岗位职责，并进一步围绕专业群的发展和调整，加大师资队伍的调整建设力度，优化师资队伍结构，加强作风建设，强化质量、服务和创新意识。要有针对性的举办培训班、座谈会，加强对新进教师的培训，充分利用教师外出学习进修、会议研讨、交流访问等机会，切实提高综合素质与能力。在此基础上，集中一批优秀师资，建设一批具有较强创新能力、富有团结协作精神的国家级、省级教学科研团队，形成结构合理的教师梯队，保持学校持续发展的活力与动力。

## 三、要取得硬件提升和对外合作的新突破

一是加大投入，确保基本建设进度和设备投入力度。年内学校科技综合楼封顶并完成外立面装饰；64亩地做好规划并确保开工建设；120亩地配合市相关部门做好开工建设和前期准备；多方争取专项资金，加大教科研设备投入力度。二是通过对外合作争取资源。服务社会是高校的三大职能之一，也是大学寻求社会支持，提高办学水平和办学声誉的重要途径。扬州职大是为地方、为社会、为人民办的学校，要在地方政府、行业主管部门和广大人民群众心目中有地位，必须有所作为，要突出服务这个根本。近期要与高邮市、扬州经济技术开发区签订全面战略合作协议，全面推动高邮湖校区顺利启动建设；要牵头运营好扬州市职教集团、新建运河城市资源环境保护职教集团、机械行业职教集团，提升产教融合校企合作水平；要巩固和加强与新疆伊犁、陕西榆林等西部地区职业院校以及一带一路沿线国家的合作，提升服务国家战略水平。三是要不断增强广大教师服务地方经济社会发展的意识，大力推进国家级、省级工程中心、实训基地、大师工作室等教学科研成果转化平台建设，提高专利成果转化效率，努力形成学校事业与地方经济

社会发展良性互动、合作双赢的大好局面。

## 四、要取得制度优化的新突破

对标高水平高职院校培育要求和本科层次职业学校建设标准，不仅要有争创一流的思想观念和思路，更重要的是要建立一套与之相适应的管理运行机制。要把完善教学科研政策作为激发创新活力，提升教学科研创新能力的根本保障。我们将在充分吸收代表提案和讨论意见的基础上优化财务管理制度、探索教科研工作量融通机制。同时按照“继承、完善、创新”的思路，认真做好配套政策的跟进工作，努力通过科学的制度设计，逐步形成有利于创新平台构建，有利于教学科研资源共享，有利于教学科研团队建设的管理体制和运行机制，逐步形成有利于教师争大项目、出大成果、作大贡献的科学评价体系和激励机制，充分调动和保护广大教师开展教学科研工作的积极性、主动性和创造性。

日本稻盛和夫说“强烈的信念是实现梦想的最佳捷径”，思想是行动的先导，有什么样的观念就有什么样的行为，“梦想”是一切工作的起点，只有梦想强大，理想才能变为现实。去年我校在教育部省域高水平校培育建设、校企合作清理、人力资源总量争取和干部人事档案核查、高邮湖校区建设、省级教学成果一等奖突破、横向课题总量跃升等成绩的取得充分表明：任何事情你不敢想是不可能做到的，有些事情，只要你用心去想，用心去做，不可能的事情也可能出现奇迹。要切实转变小富即安、小成则满的思想观念。面对日益激烈的高职教育竞争形势，不进则退，慢进也是退。我们一定要牢固树立强烈的忧患意识、发展意识和责任意识，努力建设大平台，组建大团队，推动大合作，争取大项目，创造大成果，实现大发展。

潮平两岸阔，风正一帆悬。各位代表、同志们！职业教育迎来新的发展机遇，大家要以高度的责任感、使命感，进一步坚定信心，振奋精神，攻坚克难，勇毅前行，努力以实际行动迎接党的二十大胜利召开！

# 凝聚共识 锚定目标 攻坚克难 为全面建成江苏省高水平高职院校而努力奋斗

在扬州市职业大学第三届教职工暨第三届工会会员代表大会第四次会议上的工作报告  
党委副书记 校长 潘锦全



各位代表、同志们：

我代表学校向大会做工作报告，请予审议。

## 2021年工作回顾

2021年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实中央和省委、市委决策部署，统筹推进疫情防控和各项工作，团结奋进，负重拼搏，顺利入选江苏省高水平高等职业学校培育单位，“十四五”实现良好开局，学校事业发展迈出坚实步伐。

### 一、坚持从严治党，党建和思想政治工作全面加强

深入开展党史学习教育，学党史、悟思想、办实事、开新局。紧扣建党100周年重大主题和主线，精心组织系列庆祝活动。充分利用学校专业优势和人文社科平台，深化习近平新时代中国特色社会主义思想研究阐释。全面落实意识形态工作责任制，坚守“主渠道”，抢占“主战场”。推动思想政治工作创

新发展，促进思政工作同人才培养全过程深度融合，构建“三全”育人新格局。积极推动新闻宣传开拓创新，传播职大声音，展示职大风采。

注重基层组织和干部队伍建设。全年获批“省高校特色党支部”1个、“省高校优秀党务工作者”1名、省最佳党日活动优胜奖1个，入选《江苏高校党建工作典型案例100例》1例。组织选拔22名中层正职、18名中层副职、37名学院（部门）内设机构负责人，交流调整17名中层正职、10名中层副职、8名学院（部门）内设机构负责人。

加强党风廉政建设责任制考核，推进“两个责任”“一岗双责”落地落实，开展第四轮、第五轮校内巡察。深化运用监督执纪“四种形态”，对6个重点部门和2个学院开展廉政风险点排查防控专项督查。

广泛凝聚统一战线、群团等多方力量。关心离退休老同志，组织丰富多彩的系列活动，重视工会、共青团、关工委、计生协会的自身建设和发展。

### 二、坚持深化改革，人才培养质量稳步提升

线上线下教学工作稳定有序。全校21个学院，849门课程，433个班级进行线上教学，覆盖学生15789人。专业建设扎实推进。立项建设校级产业学院3个、高水平专业群5个。省级教改课题立项重点课题2项、一般课题2项。获批省级重点教材2本，遴选十四五首批职业教育国家规划教材10本。21门课程被认定为省级乡村振兴在线开放课程，在全省院校排名第八。现代职教体系建设成效明显。获批“3+2”分段培养项目3个。获批“1+X”试点14个，覆盖11个学院近30个专业。校企合作企业共469家，专业平均拥有校

企合作企业数量7.1个。教学成果奖取得新突破。获江苏省教学成果一等奖1项，二等奖1项。师生大赛成绩优异。获江苏省职业院校教学能力大赛一等奖3项。获江苏省高等职业院校技能职业大赛一等奖5项，二等奖5项。成功承办2022年江苏省职业院校技能大赛建筑信息建模与应用赛项，获得多方好评。

### 三、坚持产教融合，科技创新和社会服务能力持续增强

纵向项目实现历史性突破，新立项165项，其中国家社科基金、教育部人文社科基金各1项、省级项目25项。横向项目显著提升，合同成交额1492.804万元，技术交易额1458.2804万元。获得软件著作权31项，授权专利数223项，其中发明专利12项，同比翻番。新增1个省级科技创新团队，3个市级研发平台。学校被推荐为2021年度“扬州市产业科创名城建设先进集体”。

社区教育开展成效显著，立项省级社区教育特色品牌3个、老年教育学习资源库课程5门、省级社会教育名师工作室4个，完成高素质农民培训项目1390人次。

### 四、坚持人才强校，高素质师资队伍取得新成效

签约引进12名高层次人才，其中35周岁以下优秀青年博士2人，省教学名师1人，实现了高层次人才引进新突破。校内新增教授5人、副教授8人；新增2名教师取得博士学位，4名教师攻读博士学位。获评江苏省五一创新能手1人、江苏省教育系统先进个人1人、江苏高校“青蓝工程”优秀教学团队1人、中青年学术带头人1人、优秀青年骨干教师2人、产业教授2人。出台“双师型”教师队伍建设实施办法、企业实践管理办法等系列

文件办法。实现干部人事档案审核全覆盖，核定完成1206人，完成率达95%。完成高校人员总量、内设机构及内设机构领导职数核定工作，核定人员总量1671个，成功争取218个人员总量，为学校未来发展预留了宝贵的人力资源空间。

### 五、坚持以生为本，招生就业和学生工作展现新气象

全年录取各类新生4812人，录取率达91.85%。报到人数4650人，报到率达96.63%。其中，提前招生批次通过学校单独招生考试选拔，录取率59%，进一步提高了生源质量。

毕业生初次就业率达92.13%，同比提高3.5%。年终就业率达98.93%，其中8个学院就业率为100%。在武书连“2021中国高职高专评价”排行榜中，我校毕业生就业质量评价位列全国高职院校第10位。

坚持“用心、用情、用爱”构建学生教育管理体系，荣获省高校“心理健康教育工作推进奖”，连续第四次获评省资助工作绩效评价优秀单位。成功承办江苏开放大学办学系统第四届学生田径运动会。深化“青马工程”育人效果，打造志愿服务品牌，圆满完成扬州世界园艺博览会志愿者组织工作。

### 六、坚持资源优化，校园安全和服务保障水平持续提升

面对新冠肺炎疫情的突然来袭，全校上下万众一心、同舟共济，聚力守护校园“主阵地”，迅速恢复“战时”防疫指挥体系和工作机制，指导战疫情、保教学、促稳定，确保全校万名师生“0感染”。全力支援全市“一盘棋”，动员全校党员、干部积极投身疫情防控第一线，组织上千人次教职工志愿服务超12万人次，

主动为扬州奋战在抗疫一线的消防官兵、医护人员等提供临时居住点和餐饮等后勤保障服务,为扬州打赢疫情防控阻击战贡献了职大力量。

完成多媒体桌面平台和智慧教学服务中心建设项目。高质量完成图书馆自助借还系统建设,馆藏纸质文献总量达175.46万册,中英文电子图书96万种,在线阅读电子书140万册,网络数据库22个。

建筑面积3.1万平米、投资近2亿元的科技综合楼项目顺利开工建设。完成64亩地块垃圾填埋区处理初步设计方案和垃圾填埋场封场环评,并将64亩新建宿舍楼、食堂等项目纳入2022年市政建设计划。文昌校区不动产登记办理取得重要进展,在御园西侧新划定120亩红线为学校发展备用地,并写入市政府会议纪要。全年总收入56763.87万元,新增固定资产总值31315.21万元。全年投入1000余万元,建设实验实训室项目30个。强化责任体系建设,全年无一起安全事故。

各位代表,我们深知,学校所取得的每一点成绩和进步,都凝聚着全体师生的奉献和付出。借此机会,我代表学校向全体教职工表示衷心的感谢并致以崇高的敬意!

在充分肯定2021年所取得成绩的同时,我们也应该清醒地看到当前面临的困难问题和不足。主要表现在:党的基层组织战斗堡垒作用还有待进一步增强;学校“国字头”的重大标志性成果仍然薄弱;服务地方经济和社会发展的能力需要进一步提升;风险防控和管理效能需要进一步提升。

上述这些问题,需要我们认真清醒、客观、全面地总结和梳理,着力形成提质增效新机制,积极探索改革破局新方法。

### 2022年党政重点工作任务

2022年,是喜迎党的二十大胜利召开之年,是我校“十四五”事业发展承上启下之年,也是我校省域高水平高职学校建设攻坚突破、提档升级的关键之年。做好今年的工作,使命光荣,责任重大。

2022年工作的指导思想:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九大和十九届历次全会、江苏省第十四次党代会和扬州市第八次党代会精神,聚焦党的建设和内涵高质量发展,团结一致、勇毅笃行,奋力推进学校江苏省高水平高职院校建设再攀新高,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

#### 一、聚焦党建引领,扎实推进党的基层组织建设

(一)党建和意识形态工作  
深入贯彻党的十九次和十九届历次全会精神,全面做好党的二十大精神的学习宣传,捍卫“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,引导广大师生坚定不移听党话、跟党走。加强党的全面领导,以政治建设为统领,充分发挥党委领导核心作用,不断完善党委领导下的校长负责制。落实党建工作责任制,对党总支书记抓党建工作责任和职责,履行党总支书记第一责任人的职责,落实高校党组织“强

基创优”建设计划。推进基层党组织建设强基创优,创建省级以上标杆院系1个、样板党支部2个,完成第一批学院专职组织员配备。

深入开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史宣传教育。加强校园文明建设,进一步培育和践行社会主义核心价值观,扎实做好校园文明建设工作,按照文明校园“六个好”的标准,让校园真正成为文明的创造地、传播场、示范区,发挥校园对于社会文明、社会风尚的引领作用、推动作用。

严格落实意识形态工作责任制,牢牢掌握意识形态工作领导权主动权,做好防范化解意识形态领域重大风险工作。加强党对校外知识分子、民主党派、无党派人士工作的领导,支持民主党派基层组织按照各自章程开展活动。坚持统战工作“四纳入”,做好侨联等民主党派换届工作。

#### (二)思想政治教育和学生工作

坚持立德树人,加强思想政治工作,发挥“思政课程”与“课程思政”协同育人效果,申报省级思想政治理论教学创新团队。全面加强教师队伍思想政治工作,推动师德师风建设制度化常态化。完善“三全育人”工作机制,争创省级“三全育人”综合改革试点单位。加强和改进辅导员和班主任队伍建设,力争获得省级高校辅导员年度人物和大学生年度人物表彰。完善心理育人的教育教学、实践活动、咨询服务、预防干预、平台保障“五位一体”体系。

隆重庆祝中国共产主义青年团成立100周年,大力实施“十个百万”工程,深化共青团改革,持续打造“身边的共青团”。召开第二届团代会、第三届学生代表大会,拓展团组织的覆盖面和影响力。

#### 二、聚焦高质量发展,奋力推进学校内涵建设取得新突破

(一)人才培养和专业建设  
以“1+1+1+3”为关键点,力争取得系列教育教学成果的新突破。

第一个1,即以打造金课为抓手,全面推进三教改革,打造高质量课堂。制定推进三教改革实施方案,遴选校级课堂革命案例10项以上,争取立项国家和省级课堂革命案例1个。第二个1,即巩固和拓展现代职教体系。全力新增“4+0”“3+2”和“3+3”项目。第三个1,即牵头组建1个区域(行业)职教集团,做好教育部示范职业教育集团培育工作。最后的3,即3项高层次大赛。获江苏省职业院校创新创业大赛一等奖1项以上,力争在中国“互联网+”大学生创新创业大赛中获得奖项;教师获省教学大赛一等奖2项、力争国赛二等奖1项、学生职业技能大赛获省级一等奖2项、二等奖2项、力争国赛二等奖1项。

立项国家职业教育精品在线开放课程1-2门,国家规划教材5本以上;省级精品在线开放课程5-8门,省级重点教材2本以上,建设省级虚拟仿真实训基地。进一步优化人才培养方案,新增1-2个“1+X”证书制度项目。组织高等教育科学研究成果奖评选,获江苏省高等教育科学研究成果奖2项以上。加强高等职业教育研究动态及学报的数字化建设,多方位提升学校的办学思路和教育理念。

#### (二)科技和社会服务工作

做强研发平台,助力区域产业转型升级。加强部、省及市级平台的内涵建设,新增1-2个省市级平台。加强省市及校级创新团队培育,立项10个左右校级社会服务团队。努力提升科研的层次和水平,立项省市级纵向项目45项以上。力争省部级和市厅级科技、哲社成果奖取得新突破。专利授权200项以上,高价值专利转化10项以上。

深入推进产教融合、校企合作,获批省产教融合集成平台,建设区域性(行业性)示范性职教集团培育单位,争取立项国家级众创空间,校企共建院士工作站。牵头组建苏中地区中小微企业产业技术创新联盟和扬州市高职院校技术服务中心和技术交易中心,年科技服务经费到账1000万元以上。

充分发挥扬州开放大学办学管理职能,努力提升国开实验扬州分院办学辐射能力。争取获批国开实验学院江苏学习管理中心,年招生规模达10000人。开展社会各行业技能人才培训3万人次,年均各类社会培训经费到账500万元以上。

加强社招项目质量监管,创新教学内容与方法。

#### (三)人才队伍建设

实施师德师风建设,切实加强师德师风建设,评选“最美职大人”10名。“内培外引”并举,全力打造高水平师资队伍,培育省职业教育教师教学创新团队,引育享受国务院特殊津贴教师、省级教学名师及高层次人才25名以上。培育省级双师型教师培养培训基地,校企共建双师型教师培训基地、企业实践基地15个,获批产业教授2名以上。切实推进人员分类管理,进一步规范岗位设置与聘用管理,完成第四轮岗位设置与聘用,完善人事分配和薪酬体系。

推进干部队伍建设,进一步加强年轻干部培养工作,选拔部分优秀年轻干部,推动学校干部与市、县(市、区)互动任职。

#### (四)招生和就业创业工作

稳定招生规模,报到规模力争达4800人以上。进一步完善校企联合招生、联合培养、一体化育人的长效机制,以课程为纽带、工学结合为主要形式,通过企业和学校的“双主体”育人,强化技术技能的培养和传承。

紧扣“实现高质量就业”总目标,探索并实践校企“三螺旋”促进高质量就业模式,实施精准服务、跟进服务,毕业生就业率不低于96%,进一步提升毕业生留扬工作比例。积极推进双创教育与专业教育的融合,建设省级创业示范基地,做优“前店后院”双创平台,促进人才技术集成供给。

#### (五)国际交流与合作工作

维护完善现有国际合作项目,探索留学生培养产教融合新路径,助力“走出去”企业实现人才本土化,推动世界运河城市职教联盟建设。提升国际交流与合作规模、层次和水平,加强构建国际交流与合作平台,拓展对外交流渠道。建设学历留学生生源基地和师生海外实习研修基地,培育江苏省高校国际化人才培养品牌专业,力争进入全国高职院校国际影响力50强院校。

#### 三、聚焦科学治理,进一步优化提升学校保障、服务与安全管理体系

#### (一)内部管理改革

坚持章程统领,进一步优化内部治理结构。加强顶层设计,建立健全多元参与的合作办学机制,进一步优化综合考核评价体系,立项新建办文办会办事和督查督办一体化办公自动化系统,持续提升学校管理和效能。积极引入地方政府、行业主管部门共建优势专业、共享治理成果。加强与行业、企业和中高职院校的紧密合作,协助建好扬州市职教集团,完善多方参与办学机制。

#### (二)服务保障工作

建设高性能基础网络运行体系,推进建设省智慧校园(数字校园)示范校。建成一站式网上服务大厅,完成20个以上在线服务流程,实现自助服务。建设网络运维监控中心,完善信息门户移动端建设。完成平安校园一期和智能物联网平台一期建设。

全面启动高邮湖校区建设,加速推进科技综合楼和生活区扩建工程。开源节流,积极争取资源,做好重大建设项目的资金筹措和过程管理,优化财务报销流程。开展网上图书委托借阅服务,拓展图书馆借阅渠道,构建线上线下读者服务平台。

#### (三)安全稳定工作

做好警、校共建,建成校园警务室并投入使用。优化实验实训设备配置,推行实验室安全全日查日报系统,提升学校实验实训室(中心)安全质态。

进一步压紧压实疫情防控主体责任,落实好学院(部门)、工作组主要领导负责制,坚决克服麻痹心理,侥幸心理,时刻绷紧疫情防控这根弦,进一步完善防控机制,严防疫情出现反弹,确保校园安全稳定。

#### 四、聚焦全面从严治党,严格落实党风廉政建设责任

严格落实“两个责任”,抓好“一岗双责”,强化压力传导,形成一级抓一级、层层抓落实的工作机制。加强党风廉政建设责任制考核,以零容忍态度严惩违纪违法。严格执行领导干部廉洁自律各项规定,严格执行新任干部任前廉政谈话和廉政警示教育制度,积极推行党务政务公开、重大事项报告、党内民主生活等制度。

完善巡察人才梯队建设,持续推进校内巡察工作,实现巡察全覆盖。依托运河文化蕴含的丰厚廉洁理念和廉政元素,开展廉政警示教育系列活动,强化党员干部廉政教育,筑牢“不想腐”思想基础,营造风清气正校园环境。

继续开展中层干部经济责任审计,对新建、改建项目进行全过程跟踪审计。积极构建“纪监巡审”联动机制。加强内部监督力量的协作配合,纪检监察、巡视巡察和审计监督联动,做到信息共享、结果共用、重要事项共同实施、问题整改问责共同落实,进一步提高问题线索发现和处置能力,提升监督质效。

各位代表、同志们,百舸争流千帆竞,乘风破浪正远航。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,在省市党委、政府和学校党委的坚强领导下,踔厉奋发、笃行不怠,奋力推进学校党的建设和事业高质量发展再上新台阶,努力在“争当表率、争做示范、走在前列”新使命中展现职大风采,助力扬州“好地方”好上加好、越来越好,以实际行动迎接党的二十大胜利召开!

## 代表热议学校“两代会”:谋篇布局绘蓝图 凝心聚力促发展

2月26日,学校第三届教职工暨第三届工会会员代表大会第四次会议在体育馆隆重召开。会后,全校师生认真学习党委书记马顺圣的讲话和党委副书记、校长潘锦全所作的《学校工作报告》,紧扣普遍关心的热点、焦点和难点问题展开热烈讨论,建诤言、献良策、出实招、谋发展。

**发展规划处处长袁刚:**学校两代会是一次十分重要的大会,大会提出了“攻坚克难、勇毅前行,全面推进我校各项事业高质量发展”的目标要求。要实现这一目标,结合发展规划处工作职能,个人理解应做到三“高”五“提升”。三“高”:即高标准规划,落实落地《学校“十四五”事业发展规划》要求,全面完成约束性发展指标、高标准完成预期性发展指标;高水平培育,全力以赴实现江苏省中国特色高水平高职学校培育建设指标,确保通过培育验收;高层次提升,对照教育部颁布的《本科层次职业学校设置标准》和《本科层次职业教育专业设置管理办法》,在办好专科层次教育基础上,积极培育承担本科层次职业教育的办学能力。五“提升”:即实现内涵建设提升,突出教学科

研双轮驱动,培育一批“国字号”标志性成果,从而带动学校各项事业高质量发展;实现人才队伍提升,毫不动摇推进“双百工程”和“双师工程”,在高原上树立高峰,保持学校持续发展的活力与动力;实现硬件建设提升,确保基本建设进度和设备投入力度,确保科技综合楼、高邮湖校区等重点建设项目有序推进;实现合作水平提升,不断提升产教融合、校企合作、校地合作、校企合作、国际合作水平;实现制度建设提升,对照提高办学水平、提升办学层次的新要求,建立一套与之相适应的管理运行制度。

**财务处处长徐洋:**潘锦全校长所作的工作报告务实坦荡,展示了学校领导班子的责任感、使命感,特别是学校在推动解决制约学校发展的历史遗留问题方面,使全校上下感受到了新气象,提升了教职工们的幸福感和获得感,对学校未来发展充满了信心,明确了2022年的工作思路与任务,为今后工作指明了方向。作为财务部门的负责人,首先要提高政治站位,强化责任意识,将学校的有限资金进行合理安排,始终坚持服务于学校的发展,有利于教职工切身利益,提高

经费的使用效率,杜绝贪腐;其次要经常换位思考,强化服务意识。坚持按原则办事,严格执行各项规章制度,认真审核每笔业务是每一位财务人员的职责,同时不能忽略窗口部门的服务意识,微笑服务、耐心服务、热情服务是进一步提升服务质量的基本要求,优化各类财务流程,提供便捷顺畅的报销程序是追求的目标。最后要完善规章制度,用足用好政府政策,了解、吃透省市相关政策是谋划工作的前提,合理制定和完善学校现有财务规定、制度,规范经费开支审批的各个流程,做到有章可循,明确职责界定,层层细化责任,强化岗位间的监督和制约,确保财务管理工作的规范化发展。

**机械工程学院党总支书记张兆东:**学校两代会的召开,鼓舞人心、催人奋进。2022年是学校“十四五”事业发展承上启下之年,也是省域高水平高职学校建设攻坚突破、提档升级的关键之年。马顺圣书记的讲话总揽学校事业发展全局,政治站位高、谋篇布局新、部署安排实,潘锦全校长所作的工作报告主题明确、思路清晰、措施有力,全校师生对全面建成江苏省高

水平高职院校,以实际行动迎接党的二十大胜利召开充满了信心。作为一名肩负育人、为国育才使命的高职教育工作者,要不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,深入贯彻落实学校两代会精神,做好“四个坚持”。一是坚持党的全面领导,充分发挥党总支的领导核心作用。构建用“红心”铸“匠心”,用“匠心”育工匠铸魂育人体系,争创省级党建工作标杆院系,以党建引领学院各项工作强力推进。二是坚持立德树人,深化学院“石榴花精神”红色文化特色主题教育活动。持续开展“四史”宣传教育,培养德智体美劳全面发展的先进制造业现代工匠。三是坚持高质量内涵发展,扩大学院特色优势。对标高水平高职学校培育要求和本科层次职业学校建设标准,全力完成学院标志性成果任务清单项目。四是坚持全面从严治党,营造风清气正政治生态。加强党风廉政建设,筑牢党员干部“不敢腐、不能腐、不想腐”的堤坝。团结带领全院师生进一步树牢忧患意识、发展意识和责任意识,踔厉奋发、笃行不怠,争创一流,为实现学校高质量发展、高水平培育、高层次提

升添砖加瓦!

**师范学院党总支副书记、院长厉爱民:**学校工作报告全面总结了2021年的学校工作,反映出学校一年来取得的成绩,令人振奋,催人奋进。2022年党政工作重点任务紧紧围绕江苏省高水平高职院校的建设目标,认真分析学校形势,确立了新坐标,明确了新定位,内容全面、思路清晰,提出的目标要求有高度、有标准,在很多方面有创新性举措,比如加强年轻干部培养,推动学校干部与县(市、区)互动任职,加强内部管理改革,新建有效的办公自动化系统等。在接下来的工作中,我们决心强基础、提内涵、扬优势、补短板、造特色,着力品牌专业建设,尽快形成专业优势,扩大专业竞争力;履职尽责,发挥力量,服务学校大局,特别是做好新疆班学生的教育管理和服务工作;组织师生参加各种技能竞赛活动,积极参与学校重大活动和活动,提升学院专业品牌影响力;落细、落实本年度各项任务工作部署,聚焦“双高”培育建设主线,把年度高质量任务清单责任分解到人,努力推进党建、教科研等各项工作取得新突破。

## 我校召开 2022 年学生工作座谈会

本报讯(林希)为调研学生工作状况,总结近年来的成功经验和特色成果,了解、梳理当前工作中亟待解决的问题,征集未来工作建议,2月14日下午,我校2022年学生工作座谈会在崇德楼316会议室召开,相关职能部门负责人、各学院党总支副书记和部分学院学工办主任参加了此次座谈会。党委书记马顺圣出席并讲话,会议由党委副书记、副校长许金如主持。

座谈会上,各学院党总支副书记各抒己见、依次发言,在总结近年来校、院两级学生工作的经验、特色和成果的同时,也提出了目前工作中需要进一步完善的环节,更积极为学生工作向更高质量发展提出了许多建设性的意见和建议。

在听取大家发言后,马顺圣发表讲话,他首先对我校全体学工同仁多年来付出的努力和辛劳表示感谢,对近年来取得的成绩给予了充分的肯定。结合我校省中国特色高水平高职学校培育、职教本科建设和“十四五”高质量发展的要求,马顺圣对未来的学生工作提出了三点要求:一是要高点定位,充分认识做好学生工作的极端重要性,凝心聚力,扎实求进,结合实际落实立德树人根本任务;二是要真情投入,有力有序地抓好重点事项,把握学生工作核心内涵;三是要开拓创新,守牢底线,不计较于一时得失,确保各项工作取得新绩效,打造学工战线新高地。校党委会一如既往的关心、关注并大力支持学生工作的开展,引领开创我校学生工作高质量发展新局面。

最后,许金如要求相关职能部门认真整理、研究和吸收与会同志提出的中肯建议,扎实推进工作,各学院、部门要认真领会马顺圣同志的讲话精神,并做好传达学习,指导工作实践。

## 学校召开疫情防控及开学工作专题会议

本报讯(唐开鹏)2月14日上午,学校在崇德楼316会议室召开疫情防控及开学工作专题会议。党委副书记、校长潘锦全,党委副书记、副校长许金如,副校长陈亚鸿、吴书安出席会议,学校疫情防控工作各工作组负责人参加会议。

会议听取了防控办关于近期疫情防控工作省、市重要文件精神解读汇报,重点对苏州2月13日散发疫情后的校园防控和开学返校疫情防控工作进行部署。

潘锦全在讲话中指出,新学期开学在即,师生员工跨地区流动和聚集性活动增加。近日,苏州市出现散发性疫情,疫情防控形势严峻复杂,必须扎实做好开学前后学校疫情防控工作,维护校园正常秩序和安全稳定。潘锦全要求,一是要密切关注疫情发展变化。疫情发展瞬息万变,排查时间、空间异动频繁,防控办要牵头尽快拿出简单明了的操作流程,便于教职工和学生返校核查和健康筛查。二是要进一步明确工作要求。要提前熟悉掌握省教育厅和扬州市的各项防控要求、防控方案、医疗服务预案,根据疫情防控形势和师生来源特点,细化各项防控措施,做到任务明确、责任到人。三是要进一步加强统筹协调。要深刻认识疫情防控工作的艰巨性和长期性,严格落实疫情防控“四方责任”,切实增强防控意识,坚决克服麻痹思想、松懈心态。四是要进一步加强校园管控。严格校门管理,师生员工进入校园需严格佩戴口罩、核验身份、检测体温,做到一视同仁。精心安排开学前期线上教学,加强教学区和生活区管理,严控人员聚集。五是要进一步强化工作责任。学校疫情防控各工作组,各学院和相关职能部门要进一步提高政治站位,拉紧责任链条,时刻绷紧疫情防控这根弦,严防疫情出现反弹,确保校园安全稳定。

综合协调组、教职工工作组、学生工作组、教学工作组负责人汇报了开学师生返校工作准备情况。许金如、陈亚鸿、吴书安对分管部门工作进行了点评和指导。

## 校领导检查新学期开学工作

本报讯(刘忠红)2月19日上午,党委副书记、校长潘锦全,副校长陈亚鸿等校领导带领学校相关部门负责人,深入一线,检查、指导新学期疫情防控和后勤保障工作。

校领导一行在生活区南门及疫情防控隔离点,详细了解学生返校疫情防控方案的执行情况,苏康码、行程卡、核酸检测证明的查验情况,要求严格按照上级和学校要求,强化安全意识,绷紧疫情防控弦。对教工餐厅、学生餐厅等区域进行了实地安全检查,详细询问了疫情防控落实情况,对后勤服务、学生返校、疫情防控和校园安全等工作进行检查和现场指导,对工作人员表示亲切慰问,充分肯定了后勤管理处为新学期开学所做的各项准备工作,就个别窗口碗筷消毒流程欠规范问题,要求立行立改,全面消除安全隐患。

潘锦全指出,一是要加强各项管理工作,做好师生的饮食供应;二是要绝对保证食品安全、卫生;三是保证质量和品种的前提下,保持价格稳定;四是要多听取师生意见建议,以人为本,保证低价菜供应,解决贫困生吃饭困难;五是要清醒认识当前疫情防控的复杂性和严峻性,从细节着手,切实做好春季开学常态化疫情防控工作,严格校门管控,确保新学期各项工作平稳、有序、安全。

陈亚鸿强调,要高度重视疫情防控及校园安全管理工作,加强食品安全、各工作场所及碗筷的消毒,食品操作间工作人员要严格落实各项防疫措施,全面筑牢校园安全防线,确保开学工作有序、安全、稳定,全力保障全校师生身体健康和生命安全。

## 学校召开江苏省高水平高职学校培育建设推进会

本报讯(袁倩)1月27日上午,学校召开江苏省高水平高职学校培育建设推进会,党委副书记、校长潘锦全出席会议并讲话,副校长吴书安主持会议。

潘锦全指出,入选江苏省中国特色高水平高职学校培育单位是学校发展的契机,有利于进一步加强学校内涵建设,实现高质量发展。潘锦全向与会人员提出四方面的要求:一要高度重视,领会精神,全力推动省高水平高职学校培育工作圆满完成;二要对标对表,高点定位,确保培育任务落实到位;三要精心组织,全面推进,部门之间要相互协调、充分交流,强化责任意识,争取2022年培育工作完美收官;四要统筹协调,力求实效,各部门要全面布局、真抓实干,以高质量、高水平、高效率的工作,为新的一年开好头、起好步,为年度各项事业奠定基础。

吴书安强调,举办推进会的目的是加强各部门之间的沟通和交流,为学校2022年顺利推进各项工作提供依据。各部门要统一思想,强化共识,集中精力于高水平高职学校的培育和建设工作。同时,各部门要高度重视,尽快梳理、消化本部门的工作任务,明确工作进程,对于培育任务的难点、痛点,要加强攻关,力争取得各项工作和标志性成果的突破。

发展规划处处长袁刚解读了《江苏省中国特色高水平高职学校建设暨学校“十四五”事业发展规划2022年度任务分解表》。学校相关职能部门和部分学院负责人参加会议,并就落实高水平高职学校培育工作任务充分交换了意见。

## 纪委召开 2022 年纪检工作培训会

本报讯(颜隽琦)为深入学习贯彻上级纪委会议精神及学校全面从严治党会议精神,充分发挥纪委委员、纪检委员监督作用,2月23日下午,校纪委召开纪检工作培训会。党委委员、纪委书记黄华明出席会议并为全体纪检干部讲党课,会议由纪委副书记、纪委办公室(党委巡察办)主任雷永贵主持。

黄华明结合学校实际从纪委的职责、监督职责的落实、对一把手的监督及作风建设的思考等四个方面,为纪检干部上了一堂精彩的党课。他强调,纪检工作是一项法规性、程序性、业务性很强的工作,纪检干部要坚守职责,在实践中不断创新政治监督方式方法,做好监督的再监督,特别是对“一把手”的监督。

会前,与会人员集中观看了全省教育系统全面从严治党大会。会上,雷永贵学习传达中央、省市纪委会议及学校全面从严治党会议精神;纺织服装学院、艺术学院、师范学院、后勤党总支进行了交流发言。校纪委委员、各党总支纪检委员、纪委办全体人员参加了会议。

## 校领导走访学生宿舍检查 开学第一课

本报讯(陈俐陈伟)根据省市疫情防控要求和学校总体部署,我校2021-2022年第二学期在线教学于2月21日正式开课,全校21个学院,705门课程,311个班级进行线上教学,参与教师共计911人,覆盖学生10000多人。主要教学平台有超星泛雅、中国大学MOOC、智慧职教、腾讯会议、QQ等。

2月21日上午,副校长吴书安带领

## 校领导慰问寒假留校学生

本报讯(冷松)1月30日,农历腊月二十八下午,生活区10号楼二楼活动室里师生济济一堂。副校长陈亚鸿、刘宏在宣传部、学生工作部、医学院以及国际交流学院负责同志的陪同下,看望慰问了因疫情无法回家的留校学生,向他们了解学习生活情况,现场帮助解决春节期间的生活困难,并向同学们赠送了慰问品。

陈亚鸿向留校学生致以节日的问候,对寒假期间坚守岗位的国际交流学院、医学院教职工表示感谢。他要求学工、后勤等部门积极为留校同学们做好生活保障,提供优质服务。

刘宏嘱托同学们利用好寒假时间,

勤学习、多思考,善规划,多了解中国优秀传统文化,严格遵守防疫要求,注意人身安全,在学校度过一个有意义、高质量的寒假。

慰问现场,留学生哈林与父母视频连线,远在印度尼西亚的爸爸妈妈表示,他们特别想念儿子,十分感谢学校老师们对哈林的教育与帮助。他们跟着哈林用中文祝大家新年快乐,云端送祝福,赢得一阵阵掌声。留学生代表、来自老挝的刘清怡说到,这是她来中国学习并在学校度过的第三个寒假,每次都能感受到浓浓的中国年味儿。她表示,学校无微不至的关照让身在异乡的她有着如同被家人关心一般的温暖,自己一

定会积极配合学校疫情常态化防控工作,自觉做好自身防护,合理规划假期的生活与学习。

我校一直秉承以学生为本的理念,做好疫情防控常态化形势下假期留校学生的综合管理保障工作,学校目前共有来自印尼、老挝、柬埔寨、南非等国家的24名留学生和10余名因在医疗单位实习而不能回家过年的国内学生留校,学校针对留校学生建立了“一人一档”管理档案。寒假期间,全体学生严格按照防疫要求落实好“日报告”,每天自觉完成自我健康监测。

慰问结束后,留校留学生们表演了精彩的歌舞节目,校书画协会副主席王强老师现场书写了春联和福字送给大家,同学们既体会到年的味道和家的温暖,又感受到了中国传统文化的丰富与深刻内涵。

## 讲好扬州故事 共赴美食之约

——我校留学生参加“大师送年菜,春风进万家”活动

“以往只知道扬州美食很好吃,色香味都很棒,但通过今天的现场感受,了解了这些美食的制作过程,让我们大开眼界。”已在扬州度过了两个春节,来自印度尼西亚的哈林同学由衷地感叹道,“一盘精致美食,数道精细工序,不仅体现了扬州作为世界美食之都的深厚底蕴,这也是老师们上课时告诉我们的中国人的‘工匠精神’吧!”

来自柬埔寨的祥国松和隆金美同学两人合作,用流利的中文现场朗读了由老师创作的一首打油诗“美食飘香话维扬,淮扬菜系誉八方。美食之

都名远扬,扬州是个好地方”,引起了现场阵阵掌声。

刘宏对社会各界在新年来临之际对我校留学生的关爱表示感谢,他表示,本次活动是在“一带一路”背景下积极弘扬淮扬菜文化的重要举措和集中体现,也契合了我校留学生教育“技艺”与“素养”双提升的培养理念。放眼未来,我校将继续在共商、共建、共享的基础上,与社会各界在国际教育领域、在推广中国和扬州文化方面开展亲密无间地合作,讲好扬州故事,助力我校国际化教育的高质量发展。

本报讯(冷松)1月24日,由扬州公共外交协会、扬子江集团、扬州广电主办,中国淮扬菜博物馆承办,我校协办的“大师送年菜,春风进万家”活动在学校正式启动。扬州公共外交协会副会长兼秘书长朱路跃,我校副校长刘宏及相关单位、部门领导全程参与了本次活动,启动仪式由我校国际交流学院党总支书记陈峰主持。

以食为媒,迎春送福。启动仪式后,中国淮扬菜博物馆的大厨们给我校来自柬埔寨、印度尼西亚、刚果(布)的20余名留学生介绍了扬州作为世界美食之都的悠久历史和灿烂文化,并现场烹饪淮扬名菜,传授烹饪技艺,诠释年菜寓意。他们与留学生们以美食为媒介,互动交流、共庆新春、共品年味,活动现场洋溢着浓浓的新春气息。

教务处负责人陈伟、金耀华,督导室负责人储咏梅等同志,分别走访了艺术学院、医学院和经贸学院的部分学生宿舍。艺术学院负责人陈海鹏、封琴,经贸学院负责人丁报林、李宏,医学院负责人张艳、罗惠媛

运营沟通,各学院专门统计,一是对运营网络及时畅通,二是对流量不足学生及时赠送流量。

吴书安充分肯定了各个学院和职能部门在线教学阶段的工作,对奋斗在线上教学的全体教师表示感谢,对全体同学表示慰问。他认为,学校在线教学状况良好,教师教学态度认真,准备充分,学生在线学习积极性高,师生互动热烈。他要求各学院要对每位教师教学情况进行有效管理和督查,确保在线教学稳定、有序、有效;学院领导要主动倾听师生心声,关心关爱学生学习和成长;教务处和督导室要及时总结经验,适时收集师生对于在线教学的反馈意见,不断优化完善,推进在线教学改革,推动教师提高线上教学水平和能力,加快优质教学资源建设,保障在线学习与线下课堂教学的同质等效。

当天上午各个学院负责人集中在生活区,分别走访检查了各自学院学生宿舍上课情况,不少学院负责同志提前对各项工作进行了布置和检查。

本报讯(袁刚张翔)近日,《2022校友会中国高职院校排名榜》和《2021中国职业教育质量年度报告》先后正式发布,我校在这两份权威榜单排名中均获得佳绩,在全国1400多所高职院校中位居前列。全国第三方大学评价机构艾瑞深校友会网(Cuaa.Net)连续第20年发布校友会中国大学排名,我校在该机构发布的《2022校友会中国高职院校排名榜》中被划为II类,即以理学及人文社科门类学科专业为优势的高职院校,在榜单中名列38位,被评定为中国高水平高职院校。该榜单得到社会各界认可,具有良好公信力,相关成果被中央电视台(CCTV)、人民日报、中国教育报、中国青年报、人民网、新华网等上百家家内外权威主流新闻媒体转载、报道和引用。

中国教育科学研究院、全国职业高等院校校长联席会议编制的《2021中国职业教育质量年度报告》由高等教育出版社出版并正式发布,我校入选全国高职院校资源建设优势学校60强。该报告依据经费投入和硬件资源、人力资源、课程资源、校企合作资源4个维度11个指标,遴选出60所资源建设优势学校,入选院校具有很强的示范性。

在这两大权威榜单排名中获得佳绩,标志着学校综合办学实力和社会影响力得到进一步提升,为学校“十四五”期间完成高质量发展、高水平培育、高层次提升目标打下良好基础。

我校在两大权威榜单排名中获得佳绩